

Date de MAJ	Juin 2021
DURÉE	De 1 à 2 jours
PUBLIC VISÉ	Tout salarié ayant à encadrer une équipe
PRÉREQUIS	Salarié débutant ou expérimenté
MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS	Le(la) candidat(e) devra être sélectionné(e) par son entreprise, le délai de mise en œuvre est de 7 jours après accord formel du client.
INTRA-ENTREPRISE	Ouvert aux salariés d'une même entreprise
CONDITIONS TARIFAIRES	2 000 €HT par jour par module standard (hors frais de déplacement pour le présentiel) Sur devis adaptation des modules sur mesure et mise en place d'un parcours d'accompagnement individuel ou collectif selon les modalités de l'AFEST
MÉTHODES MOBILISÉES	Apports théoriques, Travail en sous-groupes, Mises en situations, Jeux de rôles Coaching opérationnel, Échanges participatifs. Support pédagogique remis au stagiaire pour faciliter la prise de notes Utilisation de l'outil "réactivation" au travers d'un atelier Questions/réponses entre les stagiaires et le(la) formateur(trice)
MOYENS TECHNIQUES	En présentiel : vidéo projection, outils de sondage de questionnement interactifs A distance : Logiciel de Visioconférence, partage d'écran du formateur, solution en ligne de travail collaboratif
MODALITÉS D'ÉVALUATION	Évaluation à l'entrée en formation, soit à l'aide du TEEP® Management, soit par questionnement du (de la) formateur(trice) pour évaluer les besoins du (de la) stagiaire et de sa connaissance du sujet. Exercices pratiques et/ou mise en situation et évaluation à chaud à l'issue du stage. Évaluation à froid (3 mois après la formation)
INDICATEURS DE RÉSULTATS	Contrôle des compétences acquises en fin de séance par le(la) formateur(trice)
NOMBRE DE STAGIAIRES	Groupe de 6 personnes maximum



Cette formation vous permettra de définir les rôles et fonctions des membre de votre équipe afin d'obtenir le résultat attendu, grâce une

Organisation du travail efficace

A l'issue de cette formation, vous serez capable de définir des tâches, des actions et des missions qui contribuent à l'atteinte du résultat.

Vous saurez attribuer des rôles en fonction des ressources humaines de l'équipe et saurez mettre en œuvre les comportements positifs lors de l'organisation du travail : Responsable, Sens du résultat, Leader, Empathique, Esprit d'équipe, Créatif, Coach, Méthodique, Ambitieux et Déterminé.

Cette formation visite en détail cette mission du management d'équipe en alternant les mises en situations opérationnelles et apports théoriques.

Animée par un consultant certifié TEEP® Compétences, possédant plusieurs années d'expérience dans le management.



Cette formation vous permettra de déterminer les informations nécessaires au fonctionnement de votre équipe et l'organisation, grâce à une

Gestion de l'information efficace

A l'issue de cette formation, vous aurez la capacité à choisir des données nécessaires et suffisantes au fonctionnement des Hommes et des services de l'entreprise et vous saurez organiser les moyens de communication.

Vous adopterez les comportements positifs et adaptés à la gestion de l'information : Empathique, Responsable, Méthodique, Esprit d'équipe, Leader, Sens du résultat, Créatif, Coach et Ambitieux.

Cette formation visite en détail cette mission du management d'équipe en alternant les mises en situations opérationnelles et apports théoriques.

Animée par un consultant certifié TEEP® Compétences, possédant plusieurs années d'expérience dans le management.



Cette formation vous permettra d'engager un collaborateur ou une collaboratrice et de faire en sorte de l'intégrer efficacement au sein de votre équipe.

Constitution d'équipe

A l'issue de cette formation, vous aurez la capacité d'engager un collaborateur ou une collaboratrice pour constituer ou compléter l'équipe et de l'intégrer rapidement.

Vous adopterez les comportements positifs et adaptés à la constitution d'équipe :

Empathique, Ambitieux, Leader, Sens du résultat, Coach
Esprit d'équipe, Responsable, Créatif, Déterminé, Méthodique.

Cette formation visite en détail cette mission du management d'équipe en alternant les mises en situations opérationnelles et apports théoriques.

Animée par un consultant certifié TEEP® Compétences, possédant plusieurs années d'expérience dans le management.



**Cette formation vous permettra de définir
les éléments et informations nécessaires
dont vous disposez pour mener une**

Analyse de la performance efficace

A l'issue de cette formation, vous aurez la capacité d'identifier les facteurs d'échec ou de succès, de construire les plans d'actions et de prendre les décisions les plus adaptées.

Vous adopterez les comportements positifs et adaptés à l'analyse de la performance : Empathique, Coach, Leader, Sens du résultat, Responsable, Ambitieux, Déterminé, Méthodique, Esprit d'équipe, Créatif.

Cette formation visite en détail cette mission du management d'équipe en alternant les mises en situations opérationnelles et apports théoriques.

Animée par un consultant certifié TEEP® Compétences, possédant plusieurs années d'expérience dans le management.



Cette formation vous permettra de travailler et de faire travailler en coopération avec les autres services et équipes de l'organisation

Transversalité et Projets

A l'issue de cette formation, vous aurez la capacité de faire prendre conscience au collaborateur de sa place et de son rôle. Vous disposerez d'une vision globale de l'organisation.

Vous adopterez les comportements positifs et adaptés à la transversalité et projets : Sens du résultat, Responsable, Empathique, Esprit d'équipe, Créatif, Ambitieux, Leader, Méthodique, Coach, Déterminé.

Cette formation visite en détail cette mission du management d'équipe en alternant les mises en situations opérationnelles et apports théoriques.

Animée par un consultant certifié TEEP® Compétences, possédant plusieurs années d'expérience dans le management.



Cette formation vous permettra d'identifier, de prévenir et de gérer les éventuels conflits qui surgissent dans l'organisation.

Gestion des conflits

A l'issue de cette formation, vous aurez la capacité à utiliser les techniques et attitudes dont l'objectif est de supprimer ou d'exploiter, dans un but constructif, les antagonismes, les luttes ou les oppositions qui naissent entre les Hommes au sein d'un groupe.

Vous adopterez les comportements adaptés : Empathique, Responsable, Méthodique, Leader, Coach, Sens du résultat, Esprit d'équipe, Créatif, Ambitieux, Déterminé.

Cette formation visite en détail cette mission du management d'équipe en alternant les mises en situations opérationnelles et apports théoriques.

Animée par un consultant certifié TEEP® Compétences, possédant plusieurs années d'expérience dans le management.



**Cette formation vous permettra de prendre les décisions
les plus adaptées en fonction des situations
opérationnelles rencontrées**

Prise de décision

A l'issue de cette formation, vous aurez la capacité à prendre conscience des modes de décision possibles et à choisir et utiliser les différents modes de décision disponibles en fonction des circonstances.

Vous adopterez les comportements adaptés : Empathique, Responsable, Leader, Esprit d'équipe, Sens du résultat, Créatif, Ambitieux, Coach, Déterminé.

Cette formation visite en détail cette mission du management d'équipe en alternant les mises en situations opérationnelles et apports théoriques.

Animée par un consultant certifié TEEP® Compétences, possédant plusieurs années d'expérience dans le management.



Cette formation vous permettra d'animer efficacement vos réunions, et de faire en sorte de motiver votre équipe

Conduite de réunion

A l'issue de cette formation, vous aurez la capacité à utiliser les techniques et les comportements lors des réunions dans le but d'informer, de s'informer, de construire ou prendre des décisions et de dynamiser les membres d'une équipe.

Vous adopterez les comportements adaptés : Empathique, Méthodique, Déterminé, Leader, Sens du résultat, Esprit d'équipe, Créatif, Coach, Ambitieux, Responsable.

Cette formation visite en détail cette mission du management d'équipe en alternant les mises en situations opérationnelles et apports théoriques.

Animée par un consultant certifié TEEP® Compétences, possédant plusieurs années d'expérience dans le management.



Cette formation vous permettra d'identifier les motivations individuelles et de savoir valoriser le travail des membres de votre équipe

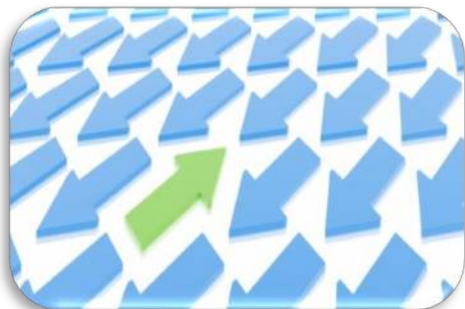
Motivation et reconnaissance

A l'issue de cette formation, vous aurez la capacité à mettre en œuvre les techniques et comportements pour donner l'envie de se dépasser et d'être force de propositions. Vous maîtriserez l'approche factuelle, personnalisée, dosée et structurée de la dimension humaine dans le cadre de la gestion d'équipe.

Vous adopterez les comportements adaptés : Empathique, Leader, Coach, Créatif, Sens du résultat, Méthodique, Esprit d'équipe, Ambitieux, Responsable.

Cette formation visite en détail cette mission du management d'équipe en alternant les mises en situations opérationnelles et apports théoriques.

Animée par un consultant certifié TEEP® Compétences, possédant plusieurs années d'expérience dans le management.



Cette formation vous permettra de piloter efficacement le changement en accompagnant votre équipe et l'organisation à l'adaptation nécessaire

Conduite du changement

A l'issue de cette formation, vous aurez la capacité à prendre la responsabilité et l'attitude du management face aux changements décidés au plus haut niveau de l'entreprise. Vous saurez mettre en œuvre les phases d'appropriation et d'adhésion.

Vous adopterez les comportements adaptés : Empathique, Leader, Coach, Ambitieux, Sens du résultat, Méthodique, Créatif, Déterminé, Esprit d'équipe, Responsable.

Cette formation visite en détail cette mission du management d'équipe en alternant les mises en situations opérationnelles et apports théoriques.

Animée par un consultant certifié TEEP® Compétences, possédant plusieurs années d'expérience dans le management.



Cette formation vous permettra de manager votre équipe en définissant un objectif clair, atteignable et accepté

Manager par objectif

A l'issue de cette formation, vous aurez la capacité à utiliser les processus permettant de définir la nature et la hauteur de l'objectif et à communiquer de telle manière à obtenir l'adhésion de votre équipe.

Vous adopterez les comportements adaptés : Leader, Sens du résultat, Ambitieux, Empathique, Responsable, Créatif, Méthodique, Coach, Esprit d'équipe, Déterminé.

Cette formation visite en détail cette mission du management d'équipe en alternant les mises en situations opérationnelles et apports théoriques.

Animée par un consultant certifié TEEP® Compétences, possédant plusieurs années d'expérience dans le management.



Cette formation vous permettra de travailler à l'amélioration continue de votre équipe

Exercice du contrôle

A l'issue de cette formation, vous aurez la capacité à vérifier la conformité d'une action ou d'une mission avec ce qui était initialement prévu. Vous maîtriserez la finalité et la mise en œuvre du contrôle.

Vous adopterez les comportements managériaux adaptés : Méthodique, Empathique, Coach, Leader, Sens du résultat, Créatif, Esprit d'équipe, Responsable, Ambitieux, Déterminé.

Cette formation visite en détail cette mission du management d'équipe en alternant les mises en situations opérationnelles et apports théoriques.

Animée par un consultant certifié TEEP® Compétences, possédant plusieurs années d'expérience dans le management.



Cette formation vous permettra de définir quelles sont les tâches et missions que vous pouvez, vous devez déléguer à votre équipe

Délégation

A l'issue de cette formation, vous aurez la capacité à transmettre votre pouvoir et votre autorité à un collaborateur ou collaboratrice de façon temporaire dans le cadre d'une mission.

Vous adopterez les comportements adaptés : Coach, Méthodique, Sens du résultat, Responsable, Ambitieux, Empathique, Leader, Créatif, Méthodique, Esprit d'équipe.

Cette formation visite en détail cette mission du management d'équipe en alternant les mises en situations opérationnelles et apports théoriques.

Animée par un consultant certifié TEEP® Compétences, possédant plusieurs années d'expérience dans le management.



Cette formation vous permettra d'adopter la bonne attitude et de maîtriser les techniques et processus permettant un

Recentrage efficace

A l'issue de cette formation, vous aurez la capacité à utiliser les techniques et les comportements lors d'un entretien dont le but est de juger d'une manière défavorable, une attitude ou une action d'un collaborateur ou d'une collaboratrice.

Vous adopterez les comportements adaptés : Leader, Empathique, Méthodique, Coach, Responsable, Sens du résultat, Esprit d'équipe, Créatif, Ambitieux.

Cette formation visite en détail cette mission du management d'équipe en alternant les mises en situations opérationnelles et apports théoriques.

Animée par un consultant certifié TEEP® Compétences, possédant plusieurs années d'expérience dans le management.



Cette formation vous permettra d'adopter la bonne attitude et de maîtriser les techniques et processus permettant un

Entretien de progrès efficace

A l'issue de cette formation, vous aurez la capacité à utiliser les techniques et les comportements lors d'un entretien de progrès.

Vous adopterez les comportements adaptés : Empathique, Coach, Leader, Sens du résultat, Responsable, Méthodique, Ambitieux, Esprit d'équipe, Créatif, Déterminé

Cette formation visite en détail cette mission du management d'équipe en alternant les mises en situations opérationnelles et apports théoriques.

Animée par un consultant certifié TEEP® Compétences, possédant plusieurs années d'expérience dans le management.